

	POLITICA AZIENDALE PARITA DI GENERE	Rif.: Norma UNI PDR 125 2022	
		Rev.00 del 03/10/2023	Pag. 1 di 2

POLITICA AZIENDALE

La Vuolo Taddeo S.r.l. si impegna a garantire un ambiente lavorativo in cui ogni persona può esprimere il proprio potenziale. La società promuove iniziative per migliorare il benessere di tutti i dipendenti aziendali con azioni rivolte alle pari opportunità, alla valorizzazione dei talenti, alla tutela della diversità, all'importanza del Work Life Balance e alla inclusione e alla parità di genere. Promuove e realizza iniziative volte al benessere organizzativo in coerenza con il Piano di Sostenibilità e con gli obiettivi dell'agenzia 2030 Onu. La Vuolo Taddeo S.r.l., nella gestione delle risorse umane garantisce il rispetto dei riferimenti normativi cogenti applicabili, nonché l'applicazione dei principi di responsabilità sociale, che dimostrano la visione strategica dell'impresa alla Responsabilità Sociale, al fine di creare uno scenario che non sia lesivo dei diritti umani, e che vada ad agevolare i lavoratori/collaboratori.

La Vuolo Taddeo S.r.l. preferisce rapporti di lavoro stabili e continuativi nel tempo, favorendo anche formule part-time e telelavoro o smart working che possano incontrare esigenze di maggior elasticità e dinamicità da parte dei dipendenti, ed in particolare, all'interno dell'organizzazione, sono vietati favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, perseguendo una politica volta al riconoscimento delle competenze, capacità e professionalità, nel rispetto dell'inclusione, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere o età. Per quanto riguarda l'assunzione di persone disabili, individua in base alle caratteristiche aziendali, il numero di tali risorse previsto per legge, cercando di garantirgli delle mansioni "ad hoc" che presuppongono caratteristiche soddisfacibili anche alle loro esigenze. La Vuolo Taddeo S.r.l. adotta strumenti di conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro ovvero un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti, attraverso interventi ad hoc.

	POLITICA AZIENDALE PARITA DI GENERE	Rif.: Norma UNI PDR 125 2022	
		Rev.00 del 03/10/2023	Pag. 2 di 2

Con la Presente Politica, l'alta Direzione della Vuolo Taddeo S.r.l., in collaborazione con il Comitato di Guida si impegna a:

1. Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza richiamati dall' Art 3, Art 37 e Art 51 della Costituzione della Repubblica Italiana.
2. Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile.
3. Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne tra cui: pari opportunità, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, pieno attuazione del congedo di paternità e maternità.
4. Promuovere Politiche di Welfare.
5. Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità.

La Direzione Aziendale, per dare evidenza di tale politica e degli obiettivi, ha implementato gli indicatori stabiliti dalla Uni Pdr 125 di cui ne verifica costantemente l'andamento ai target prefissati.

Tale Politica è distribuita a tutti i dipendenti della Vuolo Taddeo S.r.l., pubblicata sul sito Aziendale ed inviata a resa pubblica a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente dal Comitato di Guida.

Gragnano (NA), li 03/10/2023

Amministratore Unico
Dott. Origo Francesco

