

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
E DICHIARAZIONE DI CONSENSO DEI LAVORATORI DIPENDENTI  
ex art. 13, Regolamento UE n. 2016/679 (“GDPR”)**

La presente informativa riguarda il trattamento dei dati personali forniti alla Vuolo Taddeo S.r.l. (di seguito “**Titolare**” o “**Vuolo**”) per l’instaurazione e la gestione di nuovo rapporto di lavoro. La presente costituisce parte integrante del contratto di lavoro sottoscritto con la Vuolo. Quest’ultima in qualità di titolare è responsabile del trattamento dei dati forniti per le finalità in parola e ne garantirà la protezione e il trattamento nel rispetto dei principi di cui all’art. 5 del GDPR per tutto il periodo di gestione e conservazione degli stessi.

### **1. Titolare del trattamento**

La Vuolo Taddeo S.r.l., con sede legale alla Via Torquato Tasso n. 35, Gragnano (NA), è il titolare del trattamento dei suoi dati personali, forniti per l’instaurazione del rapporto lavorativo, per ogni informazione relativa al trattamento dei suoi dati può contattare il Titolare al seguente indirizzo email: [info@vuolotaddeo.it](mailto:info@vuolotaddeo.it).

### **2. Dati oggetto del trattamento**

I dati trattati per la gestione del suo rapporto di lavoro consistono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nel suo nome e cognome, numero di rete mobile, coordinate bancarie, esperienze professionali e altri dati curriculari; inoltre, potrebbero essere richiesti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcuni dei dati particolari necessari per la gestione del rapporto lavorativo (stato di salute per assenze, eventuale iscrizione a sindacati per trattenute e/o partiti politici per permessi e aspettativa, convinzioni religiose per festività religiose fruibili per legge); pertanto, la Vuolo precisa che non ha interesse ad acquisire gli ulteriori dati particolari non necessari ai fini dell’esecuzione del contratto di lavoro, che, quindi, non dovranno essere forniti.

### **3. Finalità e base giuridica del trattamento**

I dati personali raccolti all’atto dell’assunzione, anche quelli particolari, saranno trattati da membri autorizzati del personale della Vuolo, con modalità manuali e automatiche, per



l'esecuzione di tutte le attività correlate all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro, in particolare per:

- la determinazione e il pagamento della retribuzione;
- adempiere agli obblighi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- assicurare le attività di formazione del personale;
- dare esecuzione ad eventuali provvedimenti giudiziari;
- assolvere gli obblighi previdenziali e assistenziali lavorativi;
- assicurare la corretta gestione e organizzazione del personale;
- consentirle di usufruire di congedi, permessi e/o agevolazioni;
- assolvere ogni altro onere posto in capo al Titolare dalla legge per l'esecuzione del rapporto di lavoro;
- garantire la sicurezza aziendale.

La Vuolo assicurerà la riservatezza e la protezione dei dati forniti che saranno trattati da personale autorizzato per far fronte esclusivamente alle suddette finalità. La base giuridica del trattamento dei suddetti dati personali per le finalità in parola è costituita dall'adempimento di obblighi legali e contrattuali cui è soggetto il Titolare, oltre al legittimo interesse del Titolare ad operare determinati controlli ed interventi a tutela dei propri interessi e del patrimonio aziendale, pertanto non è previsto un suo specifico consenso. Di conseguenza la mancata, errata e/o parziale comunicazione dei dati necessari impedirà il perfezionarsi del rapporto di lavoro. Il trattamento di alcuni dati personali particolari è eventuale ed è basato su una sua specifica richiesta qualora necessario per accedere a benefici, agevolazioni, permessi e/o congedi previsti dalla legge o dal contratto di lavoro. È previsto un suo specifico consenso per l'eventuale trattamento di sue immagini finalizzato alla predisposizione di badge, comunicazioni informative e pubblicità aziendale.

#### 4. Destinatari dei dati forniti

I suoi dati personali forniti per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro potranno essere condivisi con enti previdenziali, assistenziali e fiscali, compagnie assicurative, fondi pensione, istituti di credito, enti e autorità pubbliche (qualora sussista l'obbligo di comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità), clienti e fornitori (per finalità connesse all'attività della Vuolo e al contratto di lavoro) nonché studi professionali che prestano





la loro attività di assistenza e consulenza alla Vuolo. I suoi dati non saranno trasferiti dal Titolare al di fuori dell'Unione Europea.

## 5. Periodo di conservazione dei dati

I dati forniti saranno conservati nel rispetto delle disposizioni previste dal GDPR per tutta la durata del rapporto di lavoro e fino al decimo anno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro, ciò al fine di consentire alla Vuolo di tutelare eventualmente i propri diritti e interessi in sede giudiziaria. Al termine del suddetto periodo di conservazione i suoi dati personali saranno resi anonimi o distrutti.

## 6. I suoi diritti in qualità di interessato del trattamento

Nel corso del periodo in cui la Vuolo effettua il trattamento dei suoi dati, lei, in qualità di interessato, potrà esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR e in particolare:

- Diritto di accesso, consistente nel diritto di ricevere informazioni circa l'esistenza o meno di un trattamento corrente dei suoi dati nonché nel diritto di ricevere ogni informazione riguardante il trattamento dei suoi dati;
- Diritto di rettifica, che consiste nel diritto alla rettifica dei suoi dati in nostro possesso qualora essi fossero errati o incompleti;
- Diritto alla cancellazione dei suoi dati, qualora ricorrano i casi previsti dall'art. 17 del GDPR;
- Diritto di limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- Diritto di opporsi al trattamento dei dati personali;
- Diritto alla portabilità dei dati, consistente nel diritto a ricevere i dati forniti in formato strutturato (ove possibile) e/o alla loro trasmissione ad un altro titolare del trattamento;
- Diritto di revocare il consenso prestato al trattamento dei suoi dati.

L'esercizio dei diritti di cui sopra potrà avvenire attraverso l'invio di una comunicazione alla Vuolo ed esclusivamente utilizzando l'indirizzo email indicato al paragrafo 1.

## 7. Reclami



Qualora lei desideri proporre un reclamo in merito alle modalità attraverso cui i suoi dati sono trattati dalla Vuolo, ovvero ogni qual volta ritenga che il trattamento dei suoi dati eseguito dalla Vuolo violi il GDPR, ha il diritto ai sensi dell'art. 77 del GDPR di presentare un'istanza direttamente all'Autorità di controllo italiana (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Vuolo Taddeo S.r.l.

Il sottoscritto **presta il consenso / non presta il consenso**<sup>1</sup> al trattamento dei propri dati personali anche particolari nel caso in cui non siano presenti altri requisiti di liceità per le finalità previste nella presente informativa e a che la mia immagine contenuta in fotografie e/o riprese sia utilizzata per finalità di promozione, di sicurezza e formative dell'azienda e, quindi, che sia trattata su supporti audiovisivi, riprodotta su stampati e/o sui social network della società nonché per l'eventuale predisposizione del badge aziendale.

Data	Nome e Cognome	Firma

<sup>1</sup> Barrare la scelta non espressa (barrare "*non presta il consenso*" se si sceglie di non acconsentire al trattamento dei propri dati personali).

