

Politica Aziendale del SGI

Qualità, Ambiente, Sicurezza

La Vuolo Taddeo S.r.l., costituita nell'anno 1996, eredita l'esperienza ed il know-how di una storica azienda operante da oltre un secolo nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti tecnologici ed elettrici, sia civili che industriali.

L'azienda ha conseguito, nel corso degli anni, elevati standard di competitività e flessibilità attraverso varie caratteristiche salienti, quali: accrescimento continuo delle professionalità delle risorse umane impegnate nelle varie attività delle funzioni aziendali; forte collaborazione di un consolidato team di tecnici ed operatori di alto profilo professionale; direzione dinamica e orientata al raggiungimento degli obiettivi aziendali e dei sistemi di gestione; miglioramento complessivo dell'organizzazione.

L'azienda offre i seguenti servizi:

- produzione di carpenteria metallica;
- progettazione ed erogazione di servizi di manutenzione su rotabili ferroviari;
- installazione e montaggio di impianti di climatizzazione per rotabili ferroviari con fornitura di gas refrigeranti;
- installazione e montaggio di impianti pneumatici, idraulici, elettrici e meccanici per rotabili ferroviari;
- manutenzione, revisione e riparazione di componentistica e sotto-assiemi elettrici, meccanici e pneumatici, compresi i convertitori statici, per rotabili ferroviari ed industriali.

L'azienda, oltre alle certificazioni, UNI EN ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, è in possesso delle seguenti certificazioni:

- Certificazione SA 8000:2014;
- Certificazione EN 15085;
- Certificazione UNI EN ISO 3834;
- Certificazione EN 1090;
- Certificazione 304;
- Certificazione 303.

L'organizzazione, inoltre, è accreditata presso l'albo fornitori di Trenitalia S.p.a. e di aziende leader del settore ferroviario.

Per la Vuolo Taddeo S.r.l, la Qualità dei servizi erogati, la tutela dell'Ambiente, la salvaguardia della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro dei propri lavoratori, rappresentano elementi fondamentali in tutte le attività, allo scopo di sviluppare il proprio business e la propria immagine/reputazione.

La Politica, in coerenza con le politiche, gli indirizzi e gli obiettivi aziendali, definisce l'orientamento generale e la guida per soddisfare la propria missione e creare un vantaggio competitivo stabile: tutte le azioni aziendali si devono ispirare ai concetti della Politica per il SGI, che viene aggiornata periodicamente, anche a seguito dell'evoluzione del contesto di riferimento.

La Vuolo Taddeo S.r.l ha assunto la decisione strategica di implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme alle norme cogenti ed alle norme volontarie internazionali.

Il Sistema Integrato comprende tre sotto-sistemi: Sistema di Gestione della Qualità (conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015); Sistema di Gestione dell'Ambiente (conforme alla norma ISO 14001:2015); Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro (conforme alla norma ISO 45001:2018).

Il Sistema di Gestione Integrato è stato implementato dalla Vuolo Taddeo srl allo scopo di migliorare le prestazioni nei confronti dei clienti e degli stakeholder, valorizzare e tutelare l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie (informazioni, risorse umane, industriali e finanziarie).

Costituiscono elementi imprescindibili del SGI:

- la considerazione dell'Approccio per Processi, allo scopo di avere una visione globale (e non solo per funzioni);
- la considerazione del ciclo Plan-Do-Check-Act, come "routine", allo scopo di puntare continuamente al miglioramento organizzativo (sotto ogni aspetto aziendale);
- l'individuazione del Contesto dell'Organizzazione, costituito da condizioni, vincoli, fattori determinanti che possono influenzare gli obiettivi prestazionali;
- l'individuazione delle Parti Interessate alle attività della Vuolo Taddeo S.r.l (stakeholders quali fornitori, partner, ecc.) e in particolare delle Parti Interessate Rilevanti, ossia, quelle che presentano un rischio significativo per l'azienda;
- una Leadership che attesti che il SGI sia una scelta strategica aziendale;
- il Risk-Based-Thinking, ossia, l'adozione di un orientamento mentale basato sul rischio, che determina un metodo per mappare, analizzare e valutare i rischi connessi al raggiungimento degli obiettivi ed allo sfruttamento delle opportunità offerte dal contesto, al fine di orientare e sostenere le decisioni, mitigare eventuali effetti negativi e ottimizzare i risultati;
- la conformità agli standard ed il rispetto delle norme cogenti (il rispetto delle regole è soprattutto un valore culturale, che ispira l'operato del personale dell'impresa che da sempre vive la sicurezza come un proprio dovere etico nei comportamenti quotidiani);
- il Monitoraggio continuo di tutti i processi.

In particolare, l'azienda reputa indispensabile:

- assicurare il miglioramento continuo, come obiettivo di tutte le persone dell'organizzazione;
- fare leva sul fattore umano quale veicolo per la diffusione nel personale della consapevolezza del proprio ruolo nei processi del SGI;
- assicurare la diffusione della Politica a tutto il personale;
- pianificare la formazione e l'aggiornamento continuo del personale;
- coinvolgere il personale a tutti i livelli allo scopo di ottenere gli obiettivi aziendali;
- garantire lo sviluppo delle risorse umane per l'ottenimento degli obiettivi aziendali.
- soddisfare le esigenze dei clienti e degli stakeholder;
- aumentare la consapevolezza degli stakeholder sui temi riguardanti il SGI;
- garantire la correttezza e la tempestività dei processi manutentivi;
- promuovere l'implementazione di procedure, disposizioni e prescrizioni volte a disciplinare l'applicazione di norme e standard cogenti e volontari;
- stimolare e garantire la cultura della valutazione dei rischi attraverso l'approccio Risk-Based-Thinking;
- prevenire e minimizzare gli impatti sull'ambiente;
- prevenire infortuni e malattie professionali, assumendo sempre la salute e la sicurezza nel lavoro come punto di riferimento costante per ogni iniziativa che la società intende perseguire;
- promuovere la selezione dei fornitori;
- favorire la digitalizzazione nell'elaborazione delle procedure del SGI;
- incentivare lo sviluppo dei sistemi informativi a supporto dei processi e delle attività;
- assicurare il monitoraggio dei processi e delle procedure del nuovo SGI;
- prevedere lo scambio delle informazioni in materia di SGI.

Il raggiungimento degli obiettivi è misurato attraverso specifici indicatori e valutato nel processo di Riesame del Sistema (Riesame della Direzione).

La presente Comunicazione organizzativa viene comunicata a tutto il personale che lavora per la Vuolo Taddeo S.r.l e resa disponibile per le parti interessate.

La Direzione

